



Comune di San Pietro Vernotico

(Provincia di Brindisi)

DETERMINAZIONE N.	790
Data di registrazione	11/08/2021

OGGETTO: DIPENDENTE (OMISSIS) – PROFILO PROFESSIONALE (OMISSIS). COLLOCATO IN DISTACCO SINDACALE RETRIBUITO AL 25% CON PRESTAZIONE LAVORATIVA RIDOTTA DAL 01/08/2021 AL 31/12/2021. PRESA D'ATTO.

IL RESPONSABILE DELL' AREA 2

Premesso:

- che con nota pec prot. n. 285/DS/CSA del 26/11/2019, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 23946 del 27/11/2019, l'Organizzazione Sindacale CSA –Regioni Autonomie Locali –Aderente CISAL- comunicò il collocamento in distacco sindacale al 25% del Sig. ...OMISSIS..., dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Comune inquadrato in dotazione organica nella categoria...OMISSIS...- profilo professionale ...OMISSIS... per il periodo dal **01/12/2019** al **01/03/2020**;

- che con note pec prot. n. 173/DS/CSA del 26/02/2020, n. 235/DS/CSA del 27/05/2020, n. 269/DS/CSA del 09/07/2020, n. 437/DS/CSA del 16/12/2020 e n. 33/DS/CSA del 04/03/2021, acquisite rispettivamente al protocollo generale dell'Ente n. 5300 del 27/02/2020, n. 13297 del 28/05/2020, n. 16897 del 09/07/2020, n. 30262 del 16/12/2020 e n. 6375 del 04/03/2021, la stessa Organizzazione Sindacale comunicò il proseguimento del distacco sindacale al 25% per i periodi dal **02/03/2020** al **02/06/2020**, dal **03/06/2020** al **03/09/2020**, dal **04/09/2020** al **31/12/2020**, dal **01/01/2021** al **31/03/2021** e dal **01/04/2021** al **31/07/2021**;

- che con nota pec prot. n. 130/DS/CSA del 15/07/2021, acquisita al protocollo generale dell'Ente n. 17408 del 16/07/2021, l'Organizzazione Sindacale CSA –Regioni Autonomie Locali –Aderente CISAL- ha confermato il proseguimento del distacco sindacale al 25% per il periodo dal **01/08/2021** al **31/12/2021**;

Ciò premesso;

Visti:

- il CCNQ 7 agosto 1998 (*Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi nonché delle altre prerogative sindacali*);
- il CCNQ 4 dicembre 2017 (*Contratto Collettivo Nazionale Quadro sulle modalità di utilizzo dei distacchi, aspettative e permessi, nonché delle altre prerogative sindacali*);
- il CCNQ 19 novembre 2019 (*Contratto Collettivo Nazionale Quadro di ripartizione dei distacchi e permessi tra le associazioni sindacali rappresentative nei comparti e nelle aree di contrattazione nel triennio 2019/2021*);

Accertato in via preliminare che il nominato dipendente è in possesso dei requisiti previsti per la fruizione dei distacchi sindacali dagli articoli 7, comma 1 e 13, comma 1 del CCNQ sottoscritto in data 19 novembre 2019;

Richiamato l'art. 8, comma 4 del CCNQ 19 novembre 2019, in base al quale "... La prestazione lavorativa, nei casi di cui al comma 3, deve essere definita previo accordo tra l'amministrazione ed il dipendente e può articolarsi:

- a) In tutti i giorni lavorativi, in misura ridotta;
- b) In alcuni giorni della settimana, del mese o di predeterminati periodi dell'anno, in modo da rispettare la durata del lavoro settimanale prevista per la prestazione ridotta calcolata come media nell'arco temporale preso in considerazione";

Richiamata la nota prot. n. **18307** del **29/07/2021** con la quale, su richiesta dello scrivente ufficio inoltrata con nota prot. n. **17929** del **22/07/2021**, il funzionario responsabile dell'Area 7 Polizia Municipale ha comunicato l'orario di servizio concordato con il dipendente interessato nel periodo di distacco sindacale, come da allegato sub "B";

Dato atto che al personale collocato in distacco sindacale compete il trattamento economico previsto dall'art. 47 del CCNL di comparto 14 settembre 2000, come integrato dall'art. 39 del successivo CCNL 22 gennaio 2004;

Visto l'articolo 1-bis del D.L. 25 novembre 1996, n. 599, convertito con modifiche nella legge 24 gennaio 1997, n. 5, che assegna ai comuni un contributo erariale per la spesa da questi sostenuta per il personale collocato in distacco sindacale, con espressa previsione di riduzione proporzionale del predetto contributo in caso di insufficienza dei fondi disponibili;

Richiamati:

- il decreto del Sindaco n. 7 del 01.04.2020, come temporaneamente modificato con Decreto n. 11/2021, per effetto dei quali è attribuita al sottoscritto Funzionario la Responsabilità dell'Area 2 "Segreteria Organi Istituzionali – Notifiche – Archivio e Protocollo – Elettorale – Pubblica Istruzione – Biblioteca - Contratti - Risorse Umane ed Organizzazione", come modificato con decreto n. 11/2021;
- gli artt. 107 e 109, comma 2, del D.Lgs. 18 agosto 2000 n. 267, relativi alla competenza dei dirigenti o dei responsabili dei servizi nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale;

Visti:

- l'articolo 184 del D. Lgs. 267/2000;
- il vigente Regolamento comunale di contabilità;
- la Deliberazione consiliare n. 24 del 20 maggio 2021 di approvazione del bilancio di previsione 2021/2023;

D E T E R M I N A**1) Di prendere atto:**

- a) della nota pec prot. n. 130/DS/CSA del 15/07/2021, acquisita al protocollo generale

dell'Ente n. 17408 del 16/07/2021 e qui allegata sub "A" quale parte integrante e sostanziale, con la quale l'organizzazione sindacale CSA –Regioni Autonomie Locali –Aderente CISAL- ha comunicato il collocamento in distacco sindacale al 25% del Sig. ...OMISSIS.....OMISSIS... dipendente a tempo pieno ed indeterminato di questo Comune inquadrato in dotazione organica nella categoria ...OMISSIS...- profilo professionale ...OMISSIS... per il periodo dal **01/08/2021 al 31/12/2021**;

b) della nota acquisita al prot. **18307 del 29/07/2021** e qui allegata sub "B" quale parte integrante e sostanziale, con la quale il funzionario responsabile dell'Area 7 Polizia Municipale ha comunicato l'orario di servizio concordato con il dipendente sopra richiamato nel periodo di distacco sindacale (01/08/2021 – 31/12/2021);

2) Di collocare in distacco sindacale retribuito al 25% il dipendente Sig. ...OMISSIS...per il periodo dal **01/08/2021 al 31/12/2021**;

3) Di prendere atto, infine, che al dipendente collocato in distacco sindacale compete il trattamento economico previsto dall'art. 47 del CCNL di comparto 14 settembre 2000, come integrato dall'art. 39 del successivo CCNL 22 gennaio 2004;

4) Di comunicare i contenuti della presente determinazione:

- a. all'Organizzazione sindacale CSA –Regioni Autonomie Locali –Aderente CISAL-;
- b. al dipendente collocato in distacco sindacale ...OMISSIS...
- c. al funzionario responsabile dell'Area 7 -Polizia Municipale – Randagismo –.

L'ESTENSORE

f.to Roberto Caputo

IL RESPONSABILE PROCEDIMENTO

f.to Roberto Caputo

Lì 11/08/2021

IL FUNZIONARIO RESPONSABILE

f.to **Dott.ssa Addolorata TAFURO**

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Reg. n. 1231

Il sottoscritto Addetto alla Pubblicazione, certifica che copia della presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio il giorno 11/08/2021 e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi ai sensi dell'art.124, 1° comma del D.Lgs. N. 267 del 18/08/2000.

Dalla sede Municipale, addì 11/08/2021

L'addetto alla Pubblicazione
f.to Matteo MARTELLA

Documento prodotto in originale informatico e firmato digitalmente ai sensi del T.U. n. 445/2000, dell'art. 20 del D. Lgs. n.82/2005 e norme collegate. Tale documento è memorizzato digitalmente nella banca dati dell'Ente.